Criterio: Gobernanza

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso

Ámbito	Derechos humanos	Sub-ámbito	Inclusión y diversidad

Indicador	Igualdad de oportunidades y trato	Id	G-IO-Nivel-1-001

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Permite conocer si la entidad cuenta con lineamientos o iniciativas iniciales para promover la igualdad de oportunidades y el trato justo entre sus colaboradores.

¿Es un tema material actualmente?	☐ *SI*

- Se considera material debido a que la igualdad de oportunidades y trato es fundamental para garantizar un ambiente laboral justo, inclusivo y respetuoso, contribuyendo al bienestar y desarrollo del talento.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ *SI*

- **Riesgo social:** Discriminación o trato desigual.
- **Riesgo reputacional:** Percepción de inequidad.
- **Riesgo legal:** Incumplimiento de normativas laborales.
- **Riesgo organizacional:** Desmotivación o rotación de talento.
- **Riesgo de sostenibilidad:** Débil cultura inclusiva.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.
Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					